

# Führungshandeln statt Führungstechnik

## Vorleben statt vorgeben schafft den zufriedenen und motivierten Mitarbeiter

Seminare zur **Vermittlung von Führungstechniken** sind ein Renner. Wir glauben in unserem technischen Verständnis, dass nur die Vermittlung einer bestimmten Technik optimale Bedingungen für den Berufsalltag schafft. Aber Führung hat etwas mit Menschen zu tun und nur das richtige Handeln im richtigen Augenblick bringt Unternehmen voran.

Dieses Seminar zeigt die Unterschiede zwischen Führungsstile, Führungstechnik und Führungshandeln. Es werden Ideen und Ansätze vorgestellt, die Unternehmern helfen sich, ihre Mitarbeiter und ihr Unternehmen weiter zu entwickeln.

### Inhalt:

- Führungsstile: Welche Stile existieren und welche sind mehr und weniger erfolgreich?
- Führungstechnik: Was kann man lernen um gutes Führungsverhalten zu unterstützen
- Führungshandeln: Was sind die Voraussetzungen, um durch eigenes Handeln Mitarbeiter zu bewegen
- Führungsbeispiel: Ein Konzept zum praktischen Erleben von Führungshandeln

**Teilnehmer:** Inhaber von Unternehmen und Mitarbeiter, die Führungsaufgaben übernehmen

Der **Dozent Helmut König** verfügt über langjährige Führungserfahrung. Er arbeitet heute in der Entwicklung von Vertriebskonzepten, gut miteinander arbeitende Mitarbeiter in Unternehmen sind ein wichtiger Teil davon.

**Seminardauer:** 1 Tag

Helmut König, KÖNIGSKONZEPT  
35516 Münzenberg, Mittelstr. 19  
Tel. 0172 9201709, Festnetz 06033 746633  
[Helmut-koenig@koenigskonzept.de](mailto:Helmut-koenig@koenigskonzept.de);  
[www.koenigskonzept.de](http://www.koenigskonzept.de)

